

Zasady przyznawania nagród rektora dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

§ 1

1. Nagrody Rektora (dalej „Nagrody”) przyznawane są pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi (dalej „pracownicy”) za wzorowe wykonywanie powierzonych obowiązków wzbogacone o osiągnięcia w pracy zawodowej, które mają szczególne znaczenie dla Akademii, uzyskane w poprzednim roku akademickim.
2. Nagroda może być nadto przyznana pracownikom przechodzącym na emeryturę, za całokształt ich wkładu w jej funkcjonowanie wyrażony wzorowym wykonywaniem obowiązków i osiągnięciami w pracy zawodowej.

§ 2

1. Rektor przyznaje Nagrody corocznie w dniu Święta Uczelni.
2. Nagrody przyznawane są z własnej inicjatywy rektora lub na wniosek kanclerza albo kwestora.
3. Kanclerz i kwestor przedstawiają wraz z uzasadnieniem wnioski o Nagrody w terminie do 30 czerwca roku, w którym przyznana ma być Nagroda.
4. We wniosku należy wskazać rodzaj i stopień Nagrody.

§ 3

1. Nagrody przyznawane są jako nagrody indywidualne określonego stopnia – od I jako najwyższego do III jako najniższego.
2. Nagrodę, o której mowa w § 1 ust. 2 przyznaje się jako nagrodę bez oznaczenia stopnia, a jej wysokość ustala rektor indywidualnie, z uwzględnieniem całokształtu osiągnięć zawodowych pracownika.
3. Wysokość Nagród, określa corocznie rektor, uwzględniając liczbę nagrodzonych oraz możliwości finansowe Akademii.
4. Wysokość Nagród ustala się z zachowaniem następujących zasad:
 - 1) nagroda III stopnia – jest równa jednej stawce ustalonej według ust. 3 (dalej „stawka),
 - 2) nagroda II stopnia – wynosi dwukrotność stawki,
 - 3) nagroda I stopnia – wynosi trzykrotność stawki.