

Zasady przyznawania Nagród Rektora nauczycielom akademickim

§ 1

1. Nagrody Rektora (dalej „Nagrody”) przyznawane są nauczycielom akademickim za wybitne i twórcze osiągnięcia artystyczne, naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne uzyskane w poprzednim roku akademickim.
2. Nagroda może być nadto przyznana nauczycielom akademickim przechodzącym na emeryturę, za całokształt ich osiągnięć naukowych i dydaktycznych lub artystycznych.
3. Nagroda może być przyznana w szczególności za:
 - 1) oryginalne i twórcze osiągnięcia artystyczne lub naukowe;
 - 2) kształcenie kadr także poprzez pełnienie funkcji promotora, konsultanta lub opiniodawcy innych prac naukowych lub artystycznych oraz kierowanie młodą kadrą;
 - 3) sukcesy dydaktyczne w szczególności związane z osiągnięciami artystycznymi lub naukowymi prowadzonych studentów, a także uzyskiwaniem przez nich wysokich wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych;
 - 4) wyróżniające się rozprawy habilitacyjne lub doktorskie.

§ 2

1. Rektor przyznaje Nagrody corocznie w dniu Święta Uczelni.
2. Nagrody przyznawane są z własnej inicjatywy rektora po zasięgnięciu opinii prorektorów.

§ 3

1. Nagrody przyznawane są jako nagrody indywidualne lub zbiorowe, określonego stopnia – od I jako najwyższego do III jako najniższego.
2. W danym roku, z tego samego tytułu, nauczycielowi akademickiemu może być przyznana jedna Nagroda - indywidualna lub zespołowa.
3. Nagrodę, o której mowa w § 1 ust. 2 przyznaje się jako nagrodę indywidualną bez oznaczenia stopnia, a jej wysokość odpowiada wysokości indywidualnej Nagrody I stopnia.
4. Wysokość Nagród, określa corocznie rektor, uwzględniając liczbę nagrodzonych oraz możliwości finansowe Akademii.
5. Wysokość Nagród ustala się z zachowaniem następujących zasad:
 - 1) nagroda indywidualna III stopnia – jest równa jednej stawce ustalonej według ust. 3 (dalej „stawka),
 - 2) nagroda indywidualna II stopnia – wynosi dwukrotność stawki,
 - 3) nagroda indywidualna I stopnia – wynosi trzykrotność stawki,
 - 4) nagroda zespołowa III stopnia – może wynosić do dwukrotności stawki,
 - 5) nagroda zespołowa II stopnia – może wynosić do czterokrotności stawki,
 - 6) nagroda zespołowa I stopnia – może wynosić do sześciokrotności stawki.