

Zarządzenie
Rektora Akademii Muzycznej im. I. J. Paderewskiego w Poznaniu
Nr 32/2021 z dnia 29 marca 2021 r.
w sprawie powołania
w Akademii Muzycznej im. I. J. Paderewskiego w Poznaniu
funkcji Pełnomocnika Rektora do spraw równego traktowania

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r., poz. 478 ze zm., dalej „ustawa”) oraz § 21 ust. 3 Statutu Akademii Muzycznej im. I. J. Paderewskiego w Poznaniu (dalej „Akademia”), w celu podkreślenia, że wspólnota uczelni jest wspólnotą kierującą się zasadami humanizmu, równości i tolerancji, celem przeciwdziałania odstępstwom od tych zasad, niniejszym zarządzam co następuje:

§ 1

Ustanawia się w Akademii funkcję Pełnomocnika Rektora do spraw równego traktowania (zwanego dalej Pełnomocnikiem).

§ 2

1. Pełnomocnik nie jest funkcją kierowniczą w rozumieniu art. 26 ust. 2 pkt 6 ustawy.
2. Wykonując określone w niniejszym zarządzeniu zadania Pełnomocnik przedstawia Rektorowi problemy i proponuje sposób ich rozwiązania. W ramach swojej działalności Pełnomocnik nie wydaje żadnych wiążących decyzji. Podejmowanie takich decyzji należy do kompetencji odpowiednich władz Akademii, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi Akademii.
3. Jeżeli sprawa, z którą zgłoszono się do Pełnomocnika, leży poza jego kompetencjami, Pełnomocnik wskazuje osobie zainteresowanej odpowiednią instytucję lub jednostkę powołaną do zajmowania się tego rodzaju sprawami.

§ 3

Pełnomocnika powołuje i odwołuje Rektor spośród nauczycieli akademickich Akademii wyróżniających się wysokim autorytetem.

§ 4

Do zadań Pełnomocnika należy:

- 1) przeciwdziałanie przejawom nierównego traktowania, a także innym formom dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, pochodzenie etniczne, przekonania polityczne, wyznanie lub bezwyznaniowość, światopogląd, status społeczny i ekonomiczny, orientację seksualną i tożsamość płciową;
- 2) monitorowanie i diagnozowanie sytuacji w Akademii w zakresie równego traktowania oraz w zakresie stosowania języka tolerancji i niedyskryminacji;
- 3) inicjowanie i opiniowanie działań na rzecz osób i grup narażonych lub doświadczających nierównego traktowania, w tym przemocy, molestowania, molestowania seksualnego i mobbingu;

- 4) prowadzenie działań na rzecz upowszechniania wiedzy oraz promowania postaw związanych z szacunkiem i równym traktowaniem, a także przeciwdziałanie mowie nienawiści;
- 5) udzielanie pomocy osobom, które zostały dotknięte nierównym traktowaniem;
- 6) współpraca z władzami Akademii, Rzecznikiem Praw Studenta i Doktoranta oraz ciałami i organami antymobbingowymi, a także z organami samorządu studenckiego i samorządu doktorantów w zakresie edukacji i promowania postaw sprzyjających tolerancji i poszanowaniu różnorodności oraz w zakresie przeciwdziałania zachowaniom dyskryminacyjnym;
- 7) współpraca z instytucjami rządowymi i samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi na rzecz realizacji zasady równego traktowania w Akademii;
- 8) reprezentowanie Akademii w gremiach krajowych i międzynarodowych zajmujących się zagadnieniami równego traktowania.

§ 5

1. Pełnomocnik działa na rzecz wszystkich członków wspólnoty uczelni – jej pracowników, studentów i doktorantów, a także innych osób prowadzących zajęcia w Akademii lub korzystających z usług edukacyjnych Akademii narażonych na nierówne traktowanie.
2. Podjęcie czynności przez Pełnomocnika następuje po zgłoszeniu się ze sprawą zainteresowanego, o którym mowa w ust. 1, z własnej inicjatywy albo na polecenie rektora.
3. Pełnomocnik w swojej działalności kieruje się zasadą poufności, bezstronności i neutralności.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor



prof. dr hab. Hanna Kostrzewska