

Zarządzenie
Rektora Akademii Muzycznej im. I. J. Paderewskiego w Poznaniu
Nr 25/2019 z dnia 18.03.2019r.
w sprawie zasad wynagradzania pracowników w okresie przejściowym

Działając na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 w zw. z art. 126 ust. 2 w zw. Z art. 136-143 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668 z późn. zm.) oraz w zw. z art. 246 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 3 lipca 2018r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1669), a także na podstawie art. 77² w zw. z art. 11², art. 18^{3c} i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j.: Dz.U. z 2018r. poz. 917) zarządza się, co następuje:

§1

- I. Do czasu objęcia pracowników Akademii Muzycznej im. I. J. Paderewskiego w Poznaniu, zwanej dalej „Uczelnią” regulaminem wynagradzania, o którym mowa w art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanej dalej „Ustawą”:
 1. do pracowników Uczelni, z którymi nawiązano stosunek pracy w terminie do dnia 31 grudnia 2018r. w zakresie zasad ich wynagradzania stosuje się rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016r., w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, zwane dalej „rozporządzeniem” oraz przepisy ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym, z tym, że:
 - a. w zakresie stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich, począwszy od dnia 1 stycznia 2019 r., stosuje się przepisy art. 137 Ustawy oraz art. 246 ust. 4 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. - Przepisy wprowadzające ustawę „Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce”
 - b. w zakresie wynagrodzenia nauczycieli akademickich za godziny ponadwymiarowe stosuje się stawki określone w zarządzeniu Rektora nr 24/2019r. na podstawie § 5 rozporządzenia w zw. z załącznikiem nr 1 do tego rozporządzenia.
 2. do pracowników Uczelni, z którymi nawiązano stosunek pracy począwszy od dnia 1 stycznia 2019 r. w celu zachowania zasad równego traktowania w zatrudnieniu, w zakresie zasad ich wynagradzania:
 - a. stosuje się przepisy, o których mowa w pkt 1. z zastrzeżeniem przepisów art. 136 - 143 Ustawy i lit. b.
 - b. dodatek funkcyjny przyznaje się i wypłaca pracownikom Uczelni zatrudnionym począwszy od 1 stycznia 2019r. na podstawie art. 138 ust 2 Ustawy, a w przypadku, gdyby zasady jego przyznawania i jego wysokość były mniej korzystne niż stosowane do pracowników zatrudnionych przed tym dniem, pracownikom zatrudnionym począwszy od dnia 1 stycznia 2019 r. przyznaje się dodatek organizacyjny w kwocie odpowiadającej dodatkowi funkcyjnemu pracowników zatrudnionych przed tym dniem.

2. W odniesieniu do pracowników Uczelni, z którymi nawiązano stosunek pracy począwszy od dnia 1 stycznia 2019 r., do wypłaty odprawy z tytułu przejścia na emeryturę i/lub rentę z tytułu niezdolności do pracy stosuje się przepisy art. 146 Ustawy.
3. Do czasu wejścia w życie regulaminu, o którym mowa w ust. 1. dodatki ze środków przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń, pochodzących ze źródeł innych niż dotacje i subwencje, przyznawane i wypłacane są na zasadach dotychczasowych bez względu na datę nawiązania stosunku pracy.

§2

- I. Zarządzenie wchodzi w życie z upływem 14 dni od dnia podania jego treści do wiadomości pracowników
- II. Zarządzenie traci moc obowiązującą z dniem wejścia w życie regulaminu wynagradzania, o którym mowa w art. 126 ust. 2 Ustawy.

Poznań, 18 marca 2019 r.

Rektor



Prof. AM dr hab. Halina Lorkowska